

Mitarbeiter-Vergütungsgrundsätze der Euler Hermes Rating GmbH

März 2017

Allgemeine Grundsätze für die Vergütung der Mitarbeiter der Euler Hermes Rating Deutschland GmbH

Gemäß des Verhaltenskodexes der Euler Hermes Rating (Unabhängigkeit der Agenturanalysten und –angestellten 2.11) sind die Vergütungsvereinbarungen von Agenturangestellten so strukturiert, dass diese aktuelle und potenzielle Interessenskonflikte eliminieren oder effektiv managen.

Es besteht kein Zusammenhang zwischen dem Gehalt eines Analysten der Agentur und den von einem Analysten gerateten Einheiten und dem dadurch erzielten Umsatz oder der regelmäßigen Interaktion eines Analysten mit einem gerateten Unternehmen.